



SMITT

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

PAROLE DELL'AMMINISTRATORE

SCRITTO DA ISOLI BRUNO ARMANDO

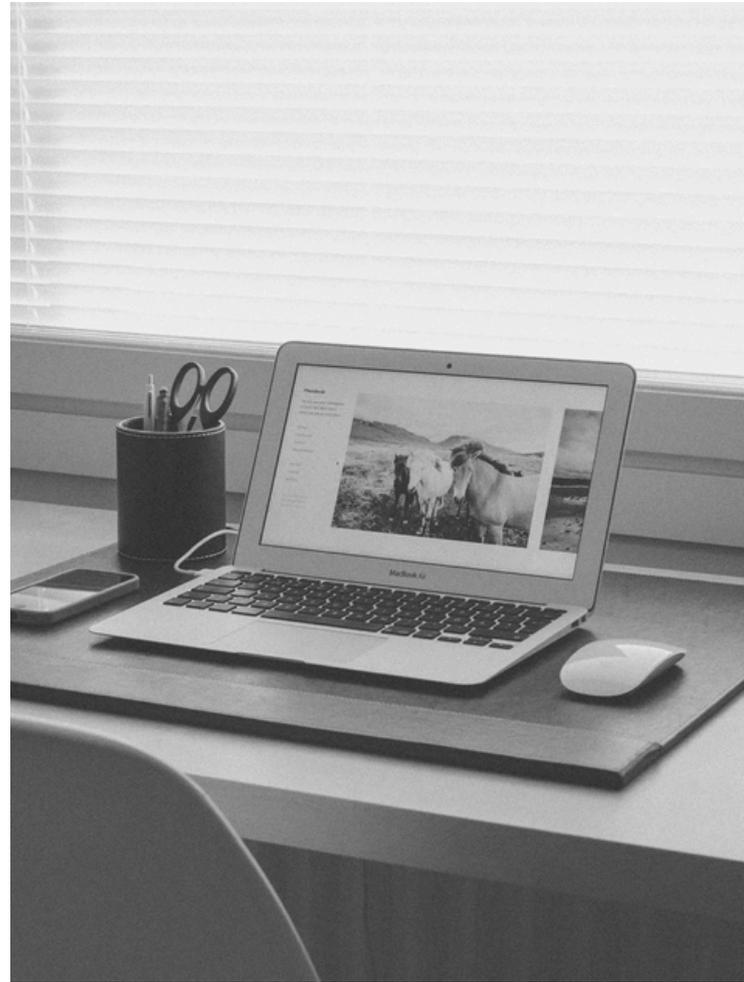
Cari Stakeholder,

è con grande orgoglio che vi presentiamo il primo Report di Sostenibilità di SMITT s.r.l., un documento che testimonia il nostro impegno verso un futuro sostenibile e il nostro contributo alla comunità, all'ambiente e ai nostri collaboratori.

Nel corso del 2023, SMITT s.r.l. ha consolidato il proprio impegno per una crescita aziendale responsabile e duratura, caratterizzata dall'attenzione per l'innovazione, il benessere dei dipendenti e la valorizzazione del capitale umano. Con oltre 4.000 mq di superficie produttiva e una gamma completa di prodotti che partono dalla carpenteria per telecomunicazioni, agli shelter per i settori ferroviario e Oil&Gas, ai datacenter Edge in shelter, SMITT si distingue per affidabilità e flessibilità in un settore che richiede competenze avanzate e adattabilità costante.

In questo percorso, abbiamo implementato un protocollo di riduzione dei consumi energetici e ottimizzato la gestione dei rifiuti, riducendo la nostra impronta ambientale. Sul fronte della gestione delle risorse umane, ci impegniamo a mantenere un ambiente inclusivo e sicuro, garantendo pari opportunità e sviluppo professionale per i nostri dipendenti. Grazie a questo approccio, siamo riusciti a mantenere un basso turnover e a favorire la stabilità occupazionale.

Il presente report rappresenta anche il nostro primo passo nella rendicontazione volontaria, con l'obiettivo di fornire trasparenza ai nostri stakeholder riguardo le nostre scelte operative e i nostri progressi nel contesto della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), con l'intenzione di allineare progressivamente la nostra attività ai requisiti che entreranno in vigore nei prossimi anni.



Ringraziamo i nostri clienti, fornitori, collaboratori e tutti coloro che ci sostengono nel nostro percorso. La vostra fiducia ci motiva a continuare il nostro impegno verso un futuro più sostenibile e a migliorare costantemente le nostre performance.

**CON GRATITUDINE,
BRUNO ARMANDO ISOLI**

Amministratore Unico
SMITT s.r.l.

INDICE

SMITT. 3

CHI SIAMO. 3

LA NOSTRA STORIA 4

IL NOSTRO 2023. 5

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ. 6

IL DIALOGO CON I NOSTRI STAKEHOLDERS. 6

L'ANALISI DI MATERIALITÀ. 7

GLI IMPATTI DI SMITT. 10

IL NOSTRO IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE. 11

GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI. 11

GESTIONE DEI RIFIUTI 13

LE PERSONE DI SMITT. 15

DIVERSITÀ, INCLUSIVITÀ E PARI OPPORTUNITÀ. 15

FORMAZIONE E SICUREZZA DELLE PERSONE 17

LE NOSTRE SOLUZIONI SOSTENIBILI. 18

L'EFFICIENZA DEI NOSTRI PRODOTTI 18

*IL DATA CENTER PREFABBRICATO: EFFICIENZA ENERGETICA E SICUREZZA. 19**SOLUZIONI PER L'EDGE COMPUTING E IL RISPARMIO ENERGETICO. 19**SISTEMI DI ANTINCENDIO E CONTROLLO CON IMPATTO RIDOTTO. 20**CERTIFICAZIONI DI RESILIENZA E PARTNERSHIP ECOSOSTENIBILI 20***NOTA METODOLOGICA. 21****GRI CONTENT INDEX. 22****TABELLE. 25**

SMITT

CHI SIAMO

Fondata nel 1980, SMITT è diventata un punto di riferimento nel settore delle telecomunicazioni, costruendo una solida reputazione basata su affidabilità e innovazione. Con sede a Roncadelle, in provincia di Brescia, su una superficie di oltre 4.000 mq, l'azienda ha iniziato la propria attività focalizzandosi sulla produzione di componentistica e infrastrutture per telecomunicazioni e broadcasting, un settore in cui ha saputo distinguersi grazie a soluzioni su misura e all'avanguardia.

Nel corso degli anni, SMITT ha ampliato le proprie capacità e competenze, evolvendosi da subfornitore a produttore di sistemi finiti. Questa trasformazione strategica è stata guidata dalla volontà di offrire ai propri clienti non solo componenti, ma soluzioni complete, efficienti e modulabili, in grado di rispondere alle sfide tecnologiche del mercato attuale.



Oggi, l'azienda si distingue per la sua flessibilità produttiva e per la capacità di personalizzare ogni progetto, dalla progettazione alla consegna del prodotto finito. Le principali attività dell'azienda includono:

- Progettazione e realizzazione di infrastrutture per telecomunicazioni: SMITT produce e installa strutture complesse come shelter per la protezione di apparecchiature radio e televisive, cabinet e torri per antenne 5G.
- Assemblaggio e fornitura di data center prefabbricati modulari: una delle principali linee di business è rappresentata dalla produzione di data center modulabili, pensati per ospitare risorse di calcolo, rete e storage.
- Supporto alla sostenibilità attraverso processi innovativi: SMITT utilizza tecnologie avanzate di assemblaggio, come il sistema AT-SYSTEM®, per ridurre i consumi energetici e ottimizzare l'efficienza produttiva, minimizzando l'impatto ambientale.



- SMITT è riconosciuta anche per le importanti collaborazioni industriali, tra cui quelle con Vodafone, RFI e Open Fiber. Questi progetti hanno contribuito a consolidare la posizione di SMITT nel settore, rendendola un partner affidabile per progetti su larga scala.

SMITT guarda al futuro con un impegno costante per la sostenibilità e l'innovazione. La missione aziendale è quella di offrire soluzioni modulari e sostenibili che garantiscano la massima efficienza e sicurezza per i clienti, continuando a investire in tecnologie che riducano l'impatto ambientale.

La visione dell'azienda è diventare il leader nel settore dei data center prefabbricati e delle infrastrutture 5G, continuando a lavorare per soddisfare le esigenze del futuro digitale e contribuendo positivamente alla comunità globale.

LA NOSTRA STORIA



Fondata nel 1980, SMITT s.r.l. ha iniziato il suo percorso come azienda specializzata nella carpenteria e nella realizzazione di infrastrutture per siti di telefonia e broadcasting. Negli anni, SMITT ha ampliato le proprie competenze diventando un attore chiave nelle telecomunicazioni, fino a coprire settori come Oil & Gas, ferroviario, sicurezza, con una crescente attenzione alla sostenibilità.

- 2000: Avvia la produzione di shelter modulari brevettati, soluzioni innovative che hanno permesso a SMITT di rispondere efficacemente alla domanda crescente di infrastrutture modulari per telecomunicazioni.
- 2005: Inizia una storica collaborazione con Vodafone per la fornitura delle prime infrastrutture specializzate.
- 2007: SMITT espande il proprio raggio d'azione avviando una collaborazione con Rete Ferroviaria Italiana (RFI) per l'installazione di pali e shelter, rispondendo così alle esigenze di una nuova e importante area industriale.
- 2009: Firma un accordo esclusivo con Vodafone per la fornitura di infrastrutture, consolidando la propria posizione come partner affidabile nel settore delle telecomunicazioni.
- 2017: Con l'arrivo di una nuova proprietà, SMITT intraprende un importante riposizionamento strategico, focalizzandosi sugli Edge Data Center in KIT, una soluzione tecnologica all'avanguardia per l'elaborazione dei dati in prossimità dei luoghi di utilizzo.
- 2019: SMITT avvia una collaborazione con Orange SA per l'acquisto di Data Center e Shelter da installare sull'isola di La Réunion, un progetto che segna l'inizio di un'espansione internazionale.
- 2020: Conclude un accordo commerciale con Thales Italia per la fornitura di shelter e cabinet, rafforzando ulteriormente la propria presenza nei settori ad alta specializzazione.
- 2022: SMITT ottiene una commessa da Sparkle per i cavi sottomarini Blue e Raman, che collegheranno l'Italia con la Francia, la Grecia e vari paesi che si affacciano sul Mediterraneo.
- 2023: Ottiene la certificazione ferroviaria degli shelter, aggiungendo un'ulteriore garanzia di qualità e affidabilità per i propri prodotti destinati al settore ferroviario.

1980

NASCE SMITT

2005

PRIMO PROGETTO
VODAFONE

2007

COLLABORAZIONE
CON RFI

2009

ACCORDO
VODAFONE

2017

NUOVA PROPRIETÀ
SMITT

2019

COLLABORAZIONE
CON ORANGE SA

2020

ACCORDO
COMMERCIALE
THALES ITALIA

2022

COMMESSA
BLUE - RAMAN
SPARKLE

2023

CERTIFICAZIONE
FERROVIARIA

IL NOSTRO 2023

In occasione del primo Report di Sostenibilità, i risultati economici e patrimoniali di SMITT s.r.l. evidenziano un'azienda in crescita, affidabile e in buona salute, conferma della solidità della strategia operativa pianificata. Nel 2023, l'azienda ha generato valore economico per 3.136 milioni di Euro, un margine operativo lordo (EBITDA) di 296.914 Euro e un utile netto di 44.820 di Euro.

Indicatori economici	2023
Ricavi	3 116 846.00 €
Margine Operativo Lordo (MOL) (EBITDA)	296 914.00 €
Risultato prima delle imposte (EBT)	132 842.00 €
Risultato netto	44 820.00 €

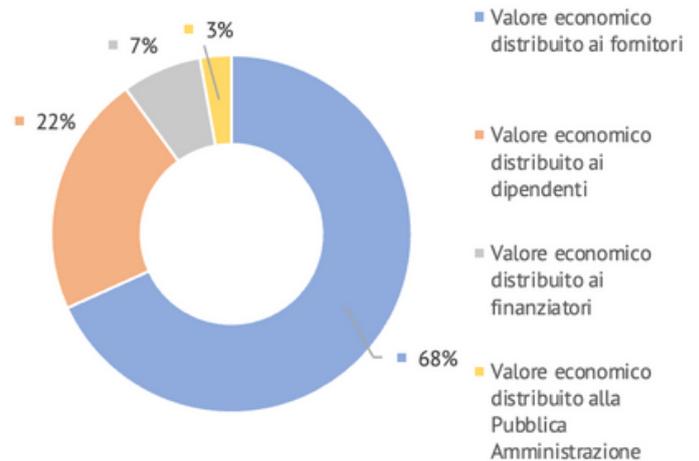
Il parametri di redditività della gestione operativa, tra cui EBITDA ed EBIT margin, dimostrano un'efficiente gestione delle risorse aziendali. Al momento della redazione del documento (FY 2024), in linea con l'anno di rendicontazione, SMITT desidera informare i propri portatori di interesse di aver già raggiunto e superato i risultati del 2023, come evidenziato nel bilancio semestrale. Nel secondo semestre del 2024, i ricavi hanno superato quelli del primo semestre, portando a un risultato complessivo per l'anno 2024 pari al +80%.

SMITT ha effettuato il calcolo del valore economico generato e distribuito secondo il GRI Standard 201-1 "Performance Economica", quantificando sia il valore economico generato (ricavi) sia quello distribuito (costi operativi, retribuzioni e benefit, remunerazione dei fornitori di capitale, contributi alla pubblica amministrazione e investimenti nella comunità).

Il valore economico trattenuto dal "sistema aziendale" è stato calcolato come differenza tra il valore economico generato e distribuito (grafico n.1).

GRI 201-1
GRAFICO N.1

Valore economico distribuito 2023



I dati relativi al valore economico generato e distribuito sono stati ottenuti riclassificando le voci dello schema di conto economico del bilancio di esercizio. Nel corso dell'anno, SMITT ha continuato a sviluppare e perfezionare i propri assetti organizzativi, amministrativi e contabili, affiancando all'analisi storica dei risultati l'esame di piani futuri. Questo approccio ha consentito di implementare un modello di gestione aziendale che permette di valutare preventivamente gli effetti economici, patrimoniali e finanziari delle scelte strategiche, con l'obiettivo di salvaguardare il patrimonio aziendale e garantire una gestione sostenibile a lungo termine.

Al fine di individuare tempestivamente eventuali segnali di crisi, la Governance di SMITT si è impegnata a perfezionare un sistema di gestione ispirato a criteri di eccellenza, integrando i controlli aziendali con quanto previsto dal D.lgs. 14/2019 "Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza".

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

IL DIALOGO CON I NOSTRI STAKEHOLDERS

SMITT, consapevole della responsabilità che detiene nei confronti del contesto economico e sociale in cui opera, presta particolare attenzione ai propri stakeholder. SMITT promuove la trasparenza come strumento per rafforzare la propria responsabilità verso l'esterno; per questo motivo, l'azienda non si limita a divulgare informazioni generali, ma si impegna a fornire agli stakeholder le informazioni di cui hanno effettivamente bisogno, contribuendo così a migliorare la qualità delle proprie attività.

Questa trasparenza richiede un dialogo continuo tra SMITT e i suoi stakeholder, basato su una divulgazione accurata e tempestiva delle informazioni. Il coinvolgimento degli stakeholder e la gestione delle diverse categorie di portatori di interesse sono azioni di fondamentale importanza per identificare gli impatti che l'azienda genera, o per determinare risposte adeguate volte a prevenire o mitigare eventuali impatti negativi.

Poiché SMITT opera nel settore delle telecomunicazioni, la mappatura degli stakeholder è essenziale per monitorare costantemente le connessioni e le interazioni dell'azienda con il suo contesto esterno. Attraverso un'attenta analisi del contesto operativo e dei settori di riferimento, sono stati identificati i principali stakeholder aziendali. Quali,

- Proprietà e Amministrazione
- Dipendenti
- Clienti
- Fornitori
- Business partners



Stakeholder	Metodo di coinvolgimento	Esigenze ed aspettative degli stakeholder
Proprietà e Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> • Momenti di confronto organizzati nel corso dell'anno • Assemblee • Report su KPI • Riunioni periodiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Redditività e solvibilità • Rispetto accordi contrattuali • Stabilità economica • Stabilità aziendale • Tutela ambiente, salute e sicurezza e privacy
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet aziendale • Programmi di formazione e aggiornamento • Incontri aziendali • Comunicazioni e informative di aggiornamento 	<ul style="list-style-type: none"> • Tutela ambiente, salute e sicurezza • Stabilità aziendale • Crescita professionale, valorizzazione competenze e miglioramento retributivo • Comunicazione, trasparenza e collaborazione
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogo continuo tramite i canali di comunicazione (e.g. e-mail, telefono, social media, posta) • Sito internet • Partecipazione ad appalti pubblici • Gestione dei reclami e delle richieste di informazioni • Partecipazione a Fiere e Congressi 	<ul style="list-style-type: none"> • Qualità, sicurezza e continuità nei prodotti commercializzati • Conformità agli obblighi legali ed alle certificazioni dei diversi settori • Rispetto accordi contrattuali • Tutela ambiente, salute e sicurezza • Rispetto dell'etica e trasparenza • Rispetto della riservatezza, disponibilità ed integrità delle informazioni
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri periodici • Relazione con l'ufficio acquisti • Sito internet • Attività di contatto quotidiano via telefono e/o e-mail 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilità aziendale • Sviluppo progetti/commesse • Rispetto accordi contrattuali • Continuità dei rapporti commerciali • Tutela ambiente, salute e sicurezza • Rispetto dell'etica e trasparenza
Business partners	<ul style="list-style-type: none"> • Momenti di confronto periodici • Newsletter • Sito internet • Attività di contatto quotidiano via telefono e/o e-mail 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo progetti / commesse • Rispetto accordi contrattuali • Tutela ambiente, salute e sicurezza • Rispetto dell'etica e trasparenza • Attività nel pieno rispetto della normativa anticorruzione vigente • Stabilità aziendale • Rispetto della riservatezza, disponibilità ed integrità delle informazioni

L'ANALISI DI MATERIALITÀ

SMITT, consapevole della propria responsabilità verso il contesto economico, sociale e ambientale in cui opera, ha deciso di intraprendere il suo percorso di rendicontazione non finanziaria, redigendo la prima edizione del Report di Sostenibilità, che riporta le proprie performance per l'anno solare 2023.

Questo impegno riflette il desiderio di garantire una maggiore trasparenza e offrire una visione chiara delle proprie attività e degli impatti in termini di sostenibilità. Per la redazione del Report, SMITT ha seguito il processo di analisi di materialità, in conformità alle linee guida del Global Reporting Initiative (GRI). Questo processo è stato essenziale per identificare i temi di sostenibilità più rilevanti per l'azienda e per valutare i relativi impatti sulle performance economiche, ambientali e sociali, prestando particolare attenzione anche agli impatti sui diritti umani.

Al fine di individuare le tematiche maggiormente rilevanti e significative per SMITT, è stata condotta un'indagine strutturata basata su diversi passaggi chiave, tra cui:

- Analisi delle caratteristiche del settore di appartenenza e un'analisi di benchmark per identificare le principali tematiche su cui anche i competitor nei settori della carpenteria per telecomunicazioni e datacenter si concentrano;
- Interviste con i referenti aziendali che ricoprono ruoli strategici nelle aree identificate come prioritarie in relazione ai temi di sostenibilità, coinvolgendo le funzioni chiave dell'organizzazione;

- Individuazione e prioritizzazione degli impatti attuali e potenziali, sia positivi che negativi, che l'azienda potrebbe generare direttamente o indirettamente sull'economia, le persone e l'ambiente.



In particolare, il GRI 3 – Temi Materiali 2021 pone l'accento sulla necessità per le organizzazioni di individuare gli impatti che l'organizzazione stessa ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso sui loro diritti umani

ANALISI DI MATERIALITÀ

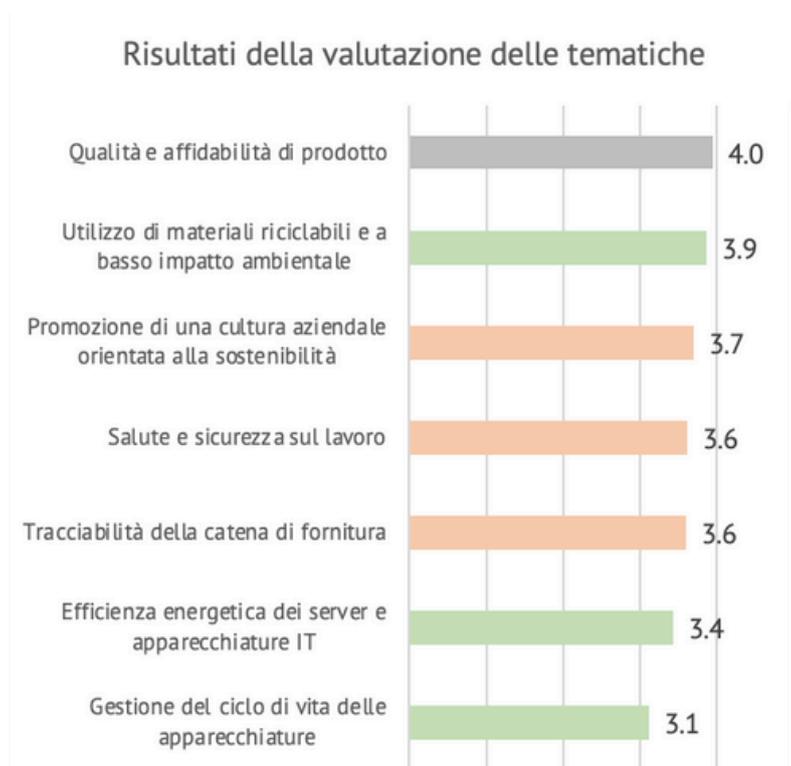
L'Analisi di materialità è il processo che, attraverso il coinvolgimento continuo e diretto degli stakeholder, consente di identificare e valutare le tematiche che sono prioritarie (incluse quelle sociali ed ambientali) per tutti i portatori di interesse di un'impresa.

L'analisi di materialità è stata sviluppata da SMITT in linea con quanto previsto dal GRI 3: Temi materiali 2021.

- 1. Analisi e comprensione del contesto dell'organizzazione**
- 2. Identificazione degli impatti effettivi e potenziali**
- 3. Valutazione della significatività degli impatti**
- 4. Prioritizzazione degli impatti**

Per condurre l'analisi di materialità, SMITT ha intrapreso un'attività di stakeholder engagement mirata, somministrando un questionario di sostenibilità alle tre categorie strategiche della sua rete: Clienti, Fornitori e Dipendenti. A ciascun gruppo è stato chiesto di esprimere una valutazione, da 1 a 5, sulla rilevanza degli impatti positivi e negativi, tenendo in considerazione parametri quali la gravità, la probabilità e l'irrimediabilità di tali impatti, identificati da SMITT durante le sue analisi interne ed esterne. Questo processo ha rappresentato un'opportunità fondamentale per promuovere e consolidare i primi passi di SMITT verso una strategia di business sostenibile, rafforzando il coinvolgimento degli stakeholder nella definizione delle priorità aziendali.

GRAFICO N.2



LE TEMATICHE DI SOSTENIBILITÀ DI SMITT

Posizione	ESG Pillar	Tematica
1	Governance	Qualità e affidabilità di prodotto
2	Environmental	Utilizzo di materiali riciclabili e a basso impatto ambientale
3	Social	Promozione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità
4	Social	Salute e sicurezza sul lavoro
5	Social	Tracciabilità della catena di fornitura
6	Environmental	Efficienza energetica dei server e apparecchiature IT
7	Environmental	Gestione del ciclo di vita delle apparecchiature

GLI IMPATTI DI SMITT

In linea con i requisiti dettati dall'aggiornamento dei GRI Standard 2021, di seguito sono stati mappati, in relazione alle tematiche materiali identificate, gli effetti che le attività e le relazioni di business di SMITT potrebbero generare, direttamente o indirettamente, sull'economia, sulle persone e sull'ambiente.

Questi impatti sono caratteristici della tipologia di attività di SMITT e devono essere analizzati in correlazione con le tematiche materiali precedentemente evidenziate. La mappatura di tali impatti è fondamentale per integrare una visione strategica nell'impegno di SMITT verso uno sviluppo sostenibile. È importante specificare che, laddove le tematiche materiali e i relativi impatti non venissero gestiti correttamente, l'azienda potrebbe dover intraprendere azioni per prevenire o mitigare eventuali effetti negativi.

Pillar	Tematiche di sostenibilità	Impatti	Tipologia di impatto
E	Efficienza energetica dei server e apparecchiature IT	Riduzione dei consumi energetici per i server, minori costi operativi	Positivo
		Riduzione dei consumi energetici per il raffreddamento, miglioramento dell'efficienza operativa	Positivo
		Riduzione delle emissioni di carbonio, conformità normativa	Positivo
	Gestione del ciclo di vita delle apparecchiature	Minore generazione di rifiuti elettronici, risparmio di risorse naturali	Positivo
		Obsolescenza rapida delle tecnologie e necessità di sostituzioni frequenti	Negativo
	Utilizzo di materiali riciclabili e a basso impatto ambientale	Riduzione dell'impatto ambientale durante l'assemblaggio e il corretto smaltimento dei materiali di scarto	Positivo
Conformità normativa e risposta alle richieste dei clienti orientati alla sostenibilità		Positivo	
G	Qualità e affidabilità di prodotto	Soddisfazione del cliente ed integrazione con sistemi IT	Positivo
		Miglioramento dell'immagine aziendale e attrazione di investimenti responsabili	Positivo
S	Tracciabilità della catena di fornitura	Controllo della catena di fornitura certificata e resiliente	Positivo
		Interruzioni sulla catena di fornitura	Negativo
		Politiche di approvvigionamento conformi e responsabili	Positivo
	Promozione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità	Coinvolgimento dei dipendenti	Positivo
		Attrazione e retention dei dipendenti	Positivo
	Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni e malattie sul lavoro	Negativo
Promozione della salute e attenzione del dipendente		Positivo	

IL NOSTRO IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE

GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

SMITT, in linea con quanto dettato dagli obiettivi del pacchetto "Fit for 55" dalla Commissione Europea, lavora costantemente per ridurre l'impatto ambientale derivante dai propri processi produttivi e dai prodotti offerti. L'azienda si impegna con determinazione a perseguire e adottare le soluzioni e le innovazioni più recenti e sostenibili disponibili nel settore della carpenteria per telecomunicazioni e HVAC, mantenendo un approccio proattivo verso l'efficienza e la sostenibilità.

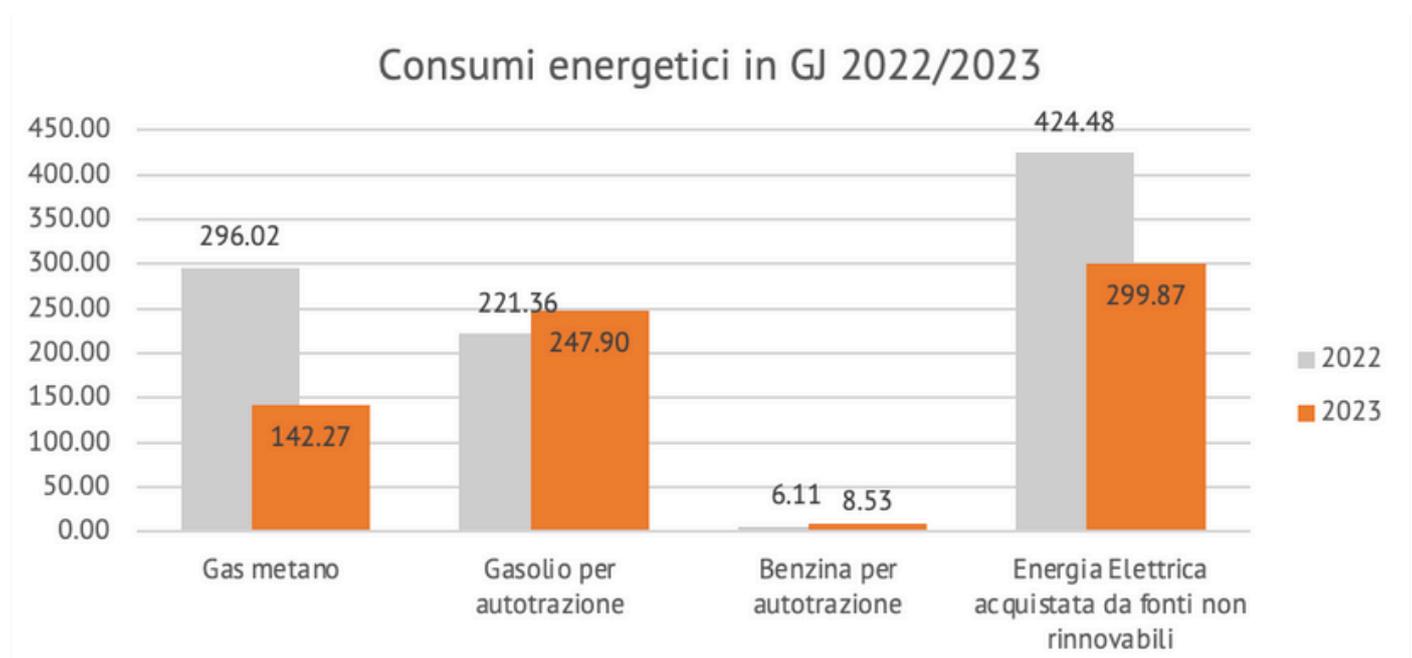
Nel corso del 2023, SMITT, per rispondere alle esigenze di contenimento dei consumi di energia elettrica e di altre risorse energetiche, ha implementato iniziative di monitoraggio volte alla progressiva riduzione dei consumi di energia elettrica.

Le misure ecologiche adottate includono:

- Ottimizzazione dell'uso e dell'efficienza energetica nei processi produttivi;
- Riduzione delle emissioni, grazie all'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili nel settore;
- Regole comportamentali introdotte tramite un protocollo, con l'obiettivo di sensibilizzare e responsabilizzare i dipendenti.

Di seguito viene fornita una panoramica dei consumi energetici di SMITT, suddivisi per i principali vettori energetici, convertiti in GJ per il biennio 2022/2023.

GRI 302-1
GRAFICO N.3

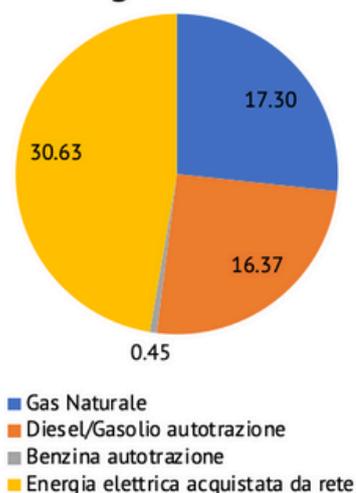


Come si può notare dal grafico n. 3, i consumi dei principali vettori energetici di SMITT hanno avuto tendenzialmente un decremento, eccetto i carburanti utilizzati per i veicoli aziendali. L'impegno più importante nel rendere più efficiente la propria produzione è dimostrato nell'importante riduzione delle principali fonti di energia usate per scopi industriali, ovvero l'energia elettrica con una riduzione del 29,36% e del gas naturale con un decremento di circa 52%. Questa drastica diminuzione dei consumi è anche causata dalla scelta di SMITT di dedicare la propria linea produttiva ad attività di assemblaggio di shelter prefabbricati invece che alla carpenteria.

Questa importante riduzione dei consumi si traduce in un'importante riduzione delle emissioni rilasciate nell'atmosfera, con un conseguente minor impatto ambientale. Nel FY 2023, SMITT ha condotto un'importante mappatura dei propri consumi per fonte energetica. Le emissioni sono classificate in Scope 1 e Scope 2. Le emissioni Scope 1 derivano dall'uso di vettori energetici, come gas naturale e carburanti per il parco auto, utilizzati direttamente per supportare le attività operative dell'azienda. Le emissioni Scope 2, invece, derivano dall'energia elettrica acquistata necessaria per le attività aziendali.

GRAFICO N.4

Emissioni in tCo2e per fonte energetica 2022



Per il calcolo delle emissioni indirette di Scope 2, SMITT adotta gli standard di rendicontazione previsti dai GRI Sustainability Reporting Standards 2016, che prevedono due approcci di calcolo distinti:

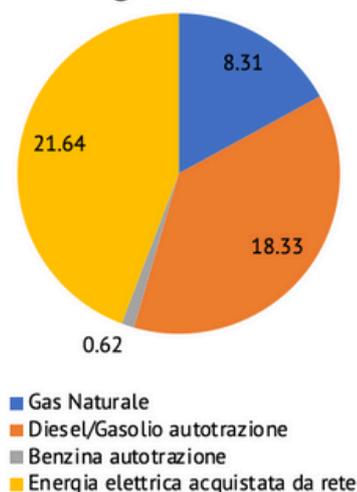
- Location-based: utilizza fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione dell'energia elettrica;
- Market-based: impiega fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica.

In assenza di specifici accordi contrattuali tra SMITT e il fornitore di energia elettrica (ad esempio, l'acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio "market-based" è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al residual mix nazionale.

Di seguito si forniscono graficamente i totali delle emissioni diviso per fonte energetica nel 2022 (grafico n. 4) e 2023 (grafico n.5).

GRAFICO N.5

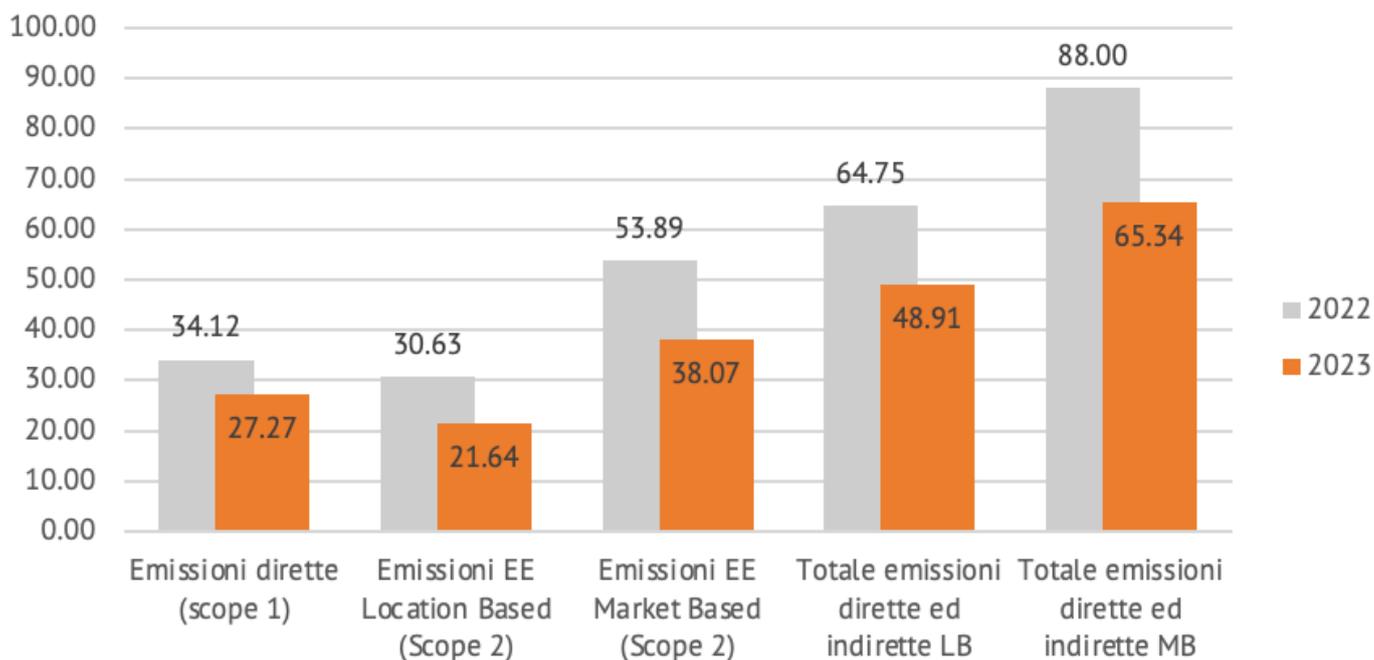
Emissioni in tCo2e per fonte energetica 2023



Mentre nel grafico seguente si mostra la riduzione delle tonnellate di Co2 equivalenti emesse direttamente e indirettamente nel biennio 22/23. Tenendo in considerazione la metodologia location based, in quanto SMITT conduce le proprie attività produttive nel perimetro nazionale, le emissioni totali (Dirette e Indirette) sono diminuite di un totale del 24% tra il FY2022 e il FY2023.

GRI 305-1
GRAFICO N.6

Emissioni Scope 1 e 2 in tCo2e



GESTIONE DEI RIFIUTI

Ogni fase del ciclo di vita di un prodotto ha il potenziale di impattare la salute umana e l'ambiente, dalla raccolta delle materie prime fino al consumo finale dei prodotti e servizi. SMITT riconosce che la responsabilità nella gestione dei rifiuti va oltre la fase di produzione e, per questo motivo, si impegna a prevenire gli impatti negativi in ogni fase del ciclo di vita dei suoi prodotti. Se non gestita adeguatamente, l'estrazione delle materie prime può impoverire le risorse naturali, mentre la produzione di rifiuti e l'uso di sostanze chimiche potenzialmente pericolose possono comportare rischi di contaminazione ambientale. Per questo motivo, SMITT adotta un approccio solido alla gestione e alla riduzione della propria impronta di rifiuti, implementando procedure rigorose per il loro trattamento.

L'azienda si assicura, inoltre, che tutti i dipendenti coinvolti nella gestione e nel trattamento dei rifiuti ricevano la formazione necessaria per maneggiare i materiali in modo sicuro, riducendo così i potenziali impatti negativi.

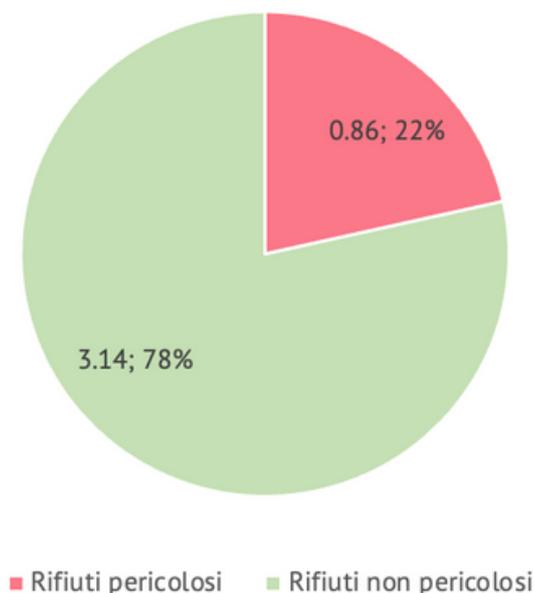
SMITT applica specifiche procedure per la gestione degli scarti generati durante le sue operazioni, che includono attività produttive ed eventualmente di manutenzione. Anche se i rifiuti pericolosi costituiscono solo una piccola percentuale del totale, essi vengono gestiti con particolare attenzione e trattati da personale qualificato, che utilizza le procedure necessarie per mitigare il rischio di incorretto smaltimento.

Un'attenzione particolare è rivolta anche al trattamento dei rifiuti contundenti (come scarti metallici da carpenteria), che vengono raccolti in appositi contenitori di sicurezza.

Di seguito si fornisce un'overview dei rifiuti generati da SMITT nel FY 2023 (grafico n.7).

GRI 306-3
GRAFICO N.7

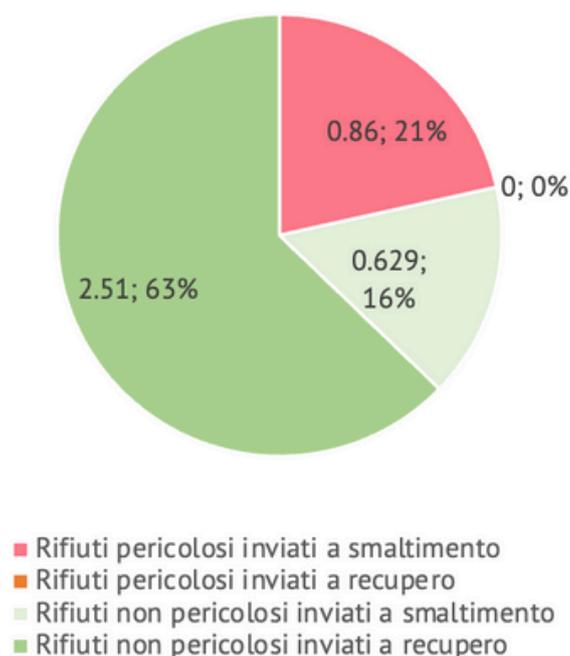
Totale rifiuti generati nel 2023 in ton



Data la specifica e particolare natura del settore di SMITT, il 100% dei rifiuti generati vengono inviati a smaltimento presso stabilimenti fuori sede, con una previa verifica di gestione dei depositi temporanei dei rifiuti, utilizzando diverse metodologie di smaltimento (grafico n.8).

GRI 306-4
GRAFICO N.8

Rifiuti inviati per smaltimento o recupero fuori sede in ton



Nel dettaglio, il totale dei rifiuti inviati a smaltimento viene inviato separatamente per le differenti tipologie di trattamento: di cui l'21% viene inviato a discarica per i rifiuti considerati pericolosi, per i rifiuti considerati non pericolosi il 63% viene inviato a centri di recupero (la ragione di questa alta percentuale è che la maggior parte dei rifiuti non pericolosi generati sono metalli), mentre il 16% viene inviato a discarica. In linea generale, a livello aziendale negli anni sono state intraprese azioni finalizzate a ridurre i consumi di materie plastiche e a incentivare l'utilizzo di materiali biocompatibili.

LE PERSONE DI SMITT

DIVERSITÀ, INCLUSIVITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

SMITT, data la sua dimensione ridotta e il contesto altamente specializzato in cui opera, è pienamente consapevole che il capitale umano rappresenta un fattore chiave per il processo di creazione del valore. Per questo motivo, la gestione delle risorse umane e il loro benessere costituiscono una priorità assoluta per l'azienda.

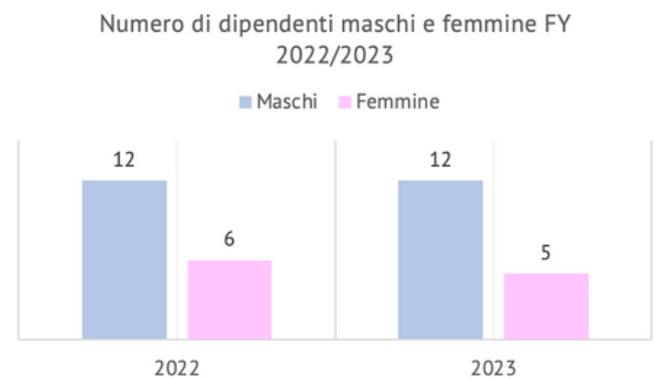
Il focus sull'innovazione e l'orientamento al cliente sono resi possibili grazie alla professionalità, alla dedizione e allo spirito collaborativo delle persone che lavorano in SMITT. L'azienda crede fermamente nell'importanza del lavoro svolto con competenza, nonché nella correttezza e trasparenza delle relazioni interpersonali.

Per garantire elevati standard di performance, SMITT ha sviluppato un processo di gestione delle risorse umane che mira a valorizzare questo asset strategico, instaurando rapporti duraturi basati sul rispetto dei diritti umani e delle diversità, e promuovendo lo sviluppo delle competenze e delle conoscenze dei dipendenti.

Al 31 dicembre 2023, il numero totale dei dipendenti, conteggiati secondo la metodologia "headcount" e operanti esclusivamente in Italia, ammontava a 17, registrando una leggera riduzione del 1% rispetto al 2022. Tutti i dipendenti sono coperti da contratti collettivi di lavoro. La forza lavoro totale, che include anche i lavoratori non dipendenti, era pari a 23 unità.

Tra i 6 lavoratori non dipendenti vi sono 3 lavoratori indipendenti, che svolgono attività direttive e di consulenza, e che sono inclusi nell'organigramma funzionale dell'azienda, oltre a 3 stagisti.

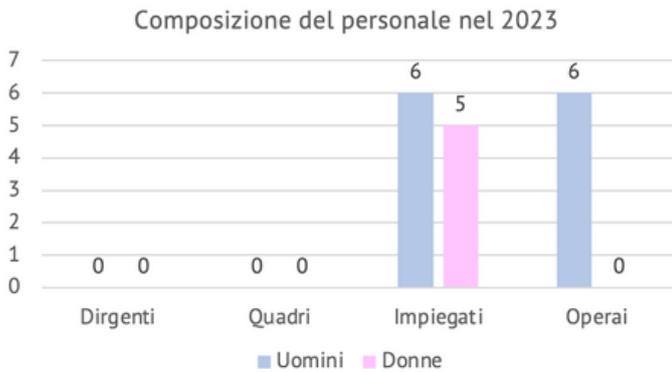
GRI 2-7
GRAFICO N.9



Per quanto riguarda la suddivisione dei dipendenti per categoria professionale, i dati del 2023 sono in linea con quelli del 2022. La qualifica professionale più rappresentata è quella degli impiegati, che costituiscono il 65% del personale, seguiti dagli operai, che rappresentano il 35%. (grafico n. 10)

All'interno dell'organigramma aziendale, non vi sono dirigenti o quadri, poiché tali ruoli sono coperti da profili che svolgono lavori autonomi e non dipendenti.

GRI 405-1
GRAFICO N.10



SMITT si impegna a garantire la parità di trattamento e inclusione nei rapporti di lavoro, promuovendo la diversità ed evitando ogni forma di discriminazione legata a sesso, condizioni di salute, età, nazionalità o orientamenti politici e religiosi. Per l'azienda, assicurare pari opportunità a tutti i dipendenti significa creare un ambiente di lavoro che valorizza le differenze e offre a ciascun collaboratore le stesse possibilità di crescita, sia personale che professionale.

Nel corso del 2023, le donne rappresentavano quasi il 30% del personale e, durante il periodo di rendicontazione, non si sono verificati casi di discriminazione. Al 31 dicembre 2023, la distribuzione dell'età tra i dipendenti risultava essere la seguente:

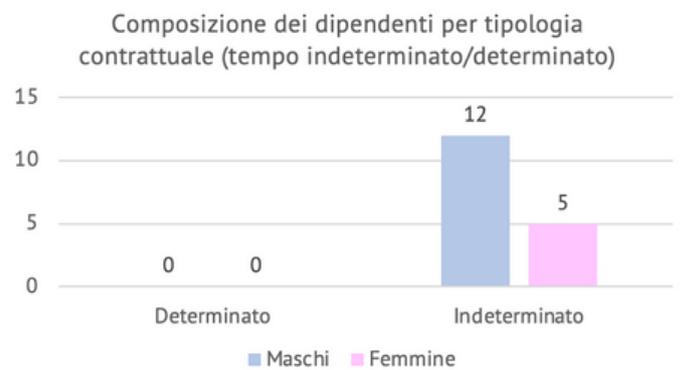
- 59% con età compresa tra i 30 e i 50 anni;
- 35% con più di 50 anni;
- 6% con meno di 30 anni.

Inoltre, l'impegno di SMITT a garantire sicurezza e stabilità nei rapporti di lavoro è evidente dalla tipologia di contratti stipulati con i dipendenti, così distribuiti:

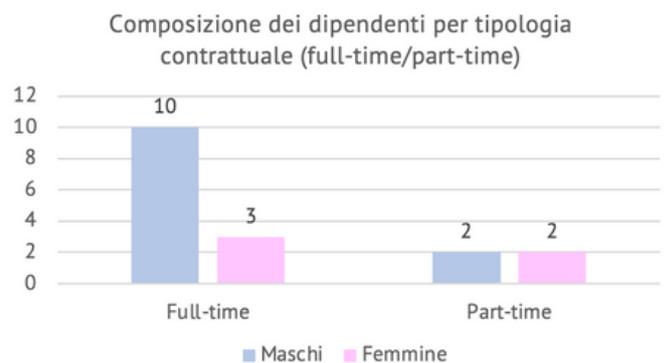
- 100% con contratto a tempo indeterminato;
- 76% circa con contratto full-time;
- 24% circa con contratto part-time.

Questo riflette la volontà di SMITT di offrire condizioni lavorative stabili, tutelando al contempo le esigenze di flessibilità dei dipendenti.

GRI 2-7
GRAFICO N.11



GRI 2-7
GRAFICO N.12



Come parte del suo impegno per il benessere dei dipendenti, SMITT assicura una particolare attenzione al mantenimento di un basso turnover del personale, valorizzando la stabilità e la crescita professionale all'interno dell'azienda. Nel corso del 2023, SMITT è riuscita a mantenere condizioni lavorative stabili, senza la presenza di dipendenti con orario non garantito, dimostrando l'impegno dell'azienda nel garantire sicurezza e continuità occupazionale ai propri collaboratori.

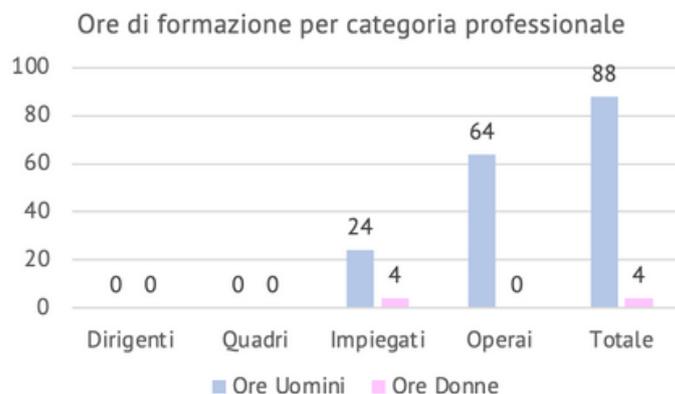
FORMAZIONE E SICUREZZA DELLE PERSONE

Uno degli obiettivi di SMITT è sviluppare una cultura della partecipazione che preveda il coinvolgimento attivo dei collaboratori nel perseguimento di obiettivi di miglioramento continuo e di sostenibilità, attraverso informazione costante, partecipazione e coprogettazione. Le selezioni del personale avvengono tramite canali specializzati e sono condotte in linea con i principi aziendali, garantendo pari opportunità. I candidati vengono selezionati in base all'idoneità per la mansione richiesta e valutati esclusivamente in base alle competenze necessarie per il ruolo, indipendentemente da genere, religione, origine etnica, disabilità, età e orientamento sessuale o politico.

SMITT investe sul talento e sulle capacità delle proprie persone, accompagnandole nel loro percorso di crescita professionale. Data la natura industriale del business di SMITT, la formazione professionale è focalizzata principalmente sugli aspetti operativi, in particolare per la categoria degli operai. Il grafico sulle ore di formazione per categoria professionale nel 2023 evidenzia chiaramente questa strategia: i lavoratori operativi hanno ricevuto la maggior parte delle ore di formazione, con un totale di 64 ore erogate per gli uomini nella categoria degli operai, a fronte di un numero decisamente minore di ore per impiegati.

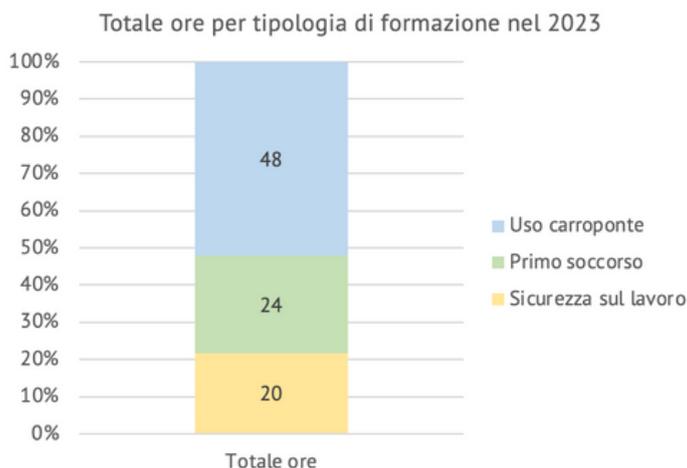
Questa distribuzione riflette l'obiettivo primario di SMITT di assicurare che le competenze degli operai siano sempre aggiornate, garantendo sia la loro sicurezza personale che l'efficienza dei processi produttivi.

GRI 404-1
GRAFICO N.13



La formazione operativa copre una vasta gamma di argomenti, dalla sicurezza sul lavoro alle tecniche avanzate di produzione e gestione del magazzino, con un'enfasi particolare sul rispetto delle normative vigenti e sull'utilizzo sicuro delle attrezzature.

GRI 404-1
GRAFICO N.14



GRI 403-9

In SMITT, la sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta e costituisce un pilastro della strategia di formazione. Le sessioni formative includono moduli specifici su normative di sicurezza, procedure di emergenza e uso sicuro delle attrezzature, elementi fondamentali per ridurre al minimo i rischi associati alle attività industriali. Ad evidenza di questo impegno costante, SMITT ha registrato una riduzione degli infortuni sul lavoro da 3 infortuni non gravi nel 2022 a nessun infortunio nel 2023.

LE NOSTRE SOLUZIONI SOSTENIBILI



SMITT, è cresciuta come punto di riferimento nel settore delle telecomunicazioni, sviluppando soluzioni per postazioni complete destinate a telefonia mobile e broadcasting. Nel tempo, SMITT ha deciso di trasformare la propria produzione per adattarsi alle nuove esigenze di mercato e per rispondere alle crescenti richieste di sostenibilità. Questa scelta ha segnato una transizione significativa, passando dalla carpenteria pesante alla produzione e assemblaggio di prodotti finiti, con un'attenzione particolare verso i data center prefabbricati modulari e le soluzioni per le reti 5G rispettando i massimi requisiti di qualità, in ottemperanza della certificazione ISO 9001.

Questa trasformazione ha portato a un'importante riduzione dei consumi energetici (-29% tra il 2022 e il 2023), con impatti positivi sia in termini di efficienza che di sostenibilità ambientale. La scelta di lavorare principalmente sull'assemblaggio, piuttosto che sulla carpenteria pesante, ha permesso a SMITT di ottimizzare le risorse, limitando il consumo di materiali ad alto impatto e adottando tecniche di produzione più leggere e flessibili.

L'EFFICIENZA DEI NOSTRI PRODOTTI

SMITT adotta processi di assemblaggio innovativi, come il sistema brevettato AT-SYSTEM®, che riduce drasticamente la necessità di saldature. Questa tecnologia è utilizzata in prodotti come gli shelter e i cabinet, progettati per ospitare apparecchiature radio e telefoniche e facilmente installabili anche in luoghi difficili da raggiungere. L'AT-SYSTEM® non solo riduce i tempi di produzione, ma contribuisce a diminuire l'impatto ambientale eliminando la necessità di processi energivori come la saldatura.



Per i data center, SMITT offre una struttura modulare in kit di montaggio. La modularità permette di espandere facilmente le strutture in futuro, riducendo così lo spreco di risorse e favorendo una gestione più sostenibile degli spazi e delle risorse tecnologiche. Questo approccio modulare non solo facilita l'installazione, ma consente ai clienti di aggiungere componenti e capacità in base alla crescita delle proprie necessità, senza dover sostituire o ricostruire l'intera infrastruttura.

IL DATA CENTER PREFABBRICATO: EFFICIENZA ENERGETICA E SICUREZZA

SMITT realizza data center prefabbricati modulari in grado di ospitare risorse di calcolo, rete e storage. Queste strutture sono progettate per minimizzare l'impatto ambientale attraverso sistemi di condizionamento efficienti e alimentazione elettrica ottimizzata. Grazie alla loro progettazione modulare, i data center di SMITT possono essere espansi o ridimensionati, riducendo il consumo di risorse e il costo energetico complessivo.



Il sistema di raffreddamento integrato rappresenta un aspetto cruciale della sostenibilità dei data center di SMITT. SMITT utilizza tecnologie di free cooling e refrigeranti a basso potenziale di riscaldamento globale (GWP), che permettono di ridurre l'impatto ambientale rispetto ai sistemi tradizionali. Il free cooling sfrutta l'aria esterna per il raffreddamento, riducendo il consumo di elettricità nei periodi in cui le temperature esterne sono favorevoli.

SOLUZIONI PER L'EDGE COMPUTING E IL RISPARMIO ENERGETICO

Gli Edge Data Center di SMITT rappresentano una soluzione all'avanguardia per la gestione dei dati vicina agli utenti finali. Posizionati strategicamente in prossimità delle fonti di generazione e consumo dei dati, questi data center riducono la latenza e migliorano le prestazioni, contribuendo anche a un uso più efficiente dell'energia. La riduzione della congestione della rete e della necessità di trasmissione dei dati a lunghe distanze consente un notevole risparmio energetico, migliorando la sostenibilità complessiva dell'infrastruttura.

Gli Edge Data Center SMITT sono ottimizzati per gestire carichi di lavoro ad alta intensità di dati, come IoT, intelligenza artificiale e realtà aumentata. L'architettura modulare e le tecnologie di raffreddamento efficienti li rendono ideali per applicazioni che richiedono elevata reattività, contribuendo a una gestione energetica più razionale e sostenibile.



SISTEMI DI ANTINCENDIO E CONTROLLO CON IMPATTO RIDOTTO

La sostenibilità dei data center di SMITT si estende anche ai sistemi di sicurezza, come il sistema antincendio. SMITT adotta estinguenti con GWP basso, che riducono l'impatto ambientale in caso di attivazione del sistema. Anche i sistemi di controllo della temperatura e di monitoraggio continuo contribuiscono alla sostenibilità, grazie a una gestione ottimizzata delle risorse che minimizza l'uso di energia solo quando necessario.

CERTIFICAZIONI DI RESILIENZA E PARTNERSHIP ECOSOSTENIBILI

SMITT collabora con partner leader nel settore della sostenibilità, come HiRef e Legrand, per garantire che i componenti elettrici e di condizionamento rispettino i più elevati standard ambientali. Questa sinergia consente di integrare soluzioni avanzate che ottimizzano le prestazioni e riducono l'impatto ambientale delle infrastrutture prodotte. I materiali scelti per la realizzazione di cabinet e shelter, come l'acciaio zincato e i pannelli sandwich in poliuretano espanso, sono stati selezionati per offrire un equilibrio ottimale tra robustezza, durabilità e sostenibilità. Questi materiali, oltre a garantire resistenza e lunga vita operativa, consentono di minimizzare l'impatto ambientale grazie alla loro natura riciclabile e al minor utilizzo di risorse naturali durante il ciclo di vita.

Anche i data center prefabbricati di SMITT sono progettati con un focus sull'efficienza energetica. Sono dotati di impianti di raffreddamento avanzati che mantengono le apparecchiature elettroniche a temperature ottimali, riducendo al minimo il consumo di energia. Questa caratteristica li rende particolarmente adatti a contesti in cui il risparmio energetico è una priorità strategica.



In una valutazione preliminare dell'impatto ambientale dei data center prefabbricati, è emerso che una percentuale significativa dei materiali utilizzati, in particolare l'acciaio, può essere considerata riciclabile. Un ulteriore vantaggio dei data center SMITT è la loro dislocabilità. Grazie al design modulare e ai materiali di alta qualità, queste strutture possono essere smaltite o riutilizzate con facilità e flessibilità, riducendo significativamente i costi e l'impatto ambientale delle operazioni a fine vita.

Per garantire la massima resilienza e sostenibilità, SMITT certifica i propri data center secondo le normative più avanzate, come il Rating 4 ANSI/TIA-942, che assicura il massimo livello di continuità e sicurezza operativa. Questo standard, insieme alla certificazione fornita dall'Uptime Institute, garantisce che i data center siano conformi ai più rigorosi criteri di efficienza e sicurezza, minimizzando i rischi di interruzione e ottimizzando l'uso delle risorse.

Il percorso di sostenibilità intrapreso da SMITT per i propri prodotti è stato sviluppato in collaborazione con HiRef, partner strategico e industriale per la fornitura di componenti destinati al thermal management nei data center SMITT.

I condizionatori rappresentano il secondo elemento più energivoro all'interno di un data center, subito dopo i server stessi. Per questo motivo, ogni strategia e ogni scelta tecnologica devono essere attentamente progettate per ridurre i consumi energetici, senza compromettere le prestazioni operative.

La sinergia tra SMITT e HiRef ha permesso di sviluppare data center altamente evoluti, garantendo un valore ottimale di PUE (Power Usage Effectiveness), uno degli indicatori chiave per misurare l'efficienza energetica di un data center.

Nel rispetto della propria filosofia di sostenibilità, SMITT punta a garantire prestazioni ottimali in ogni situazione di lavoro del data center. Insieme a HiRef, vengono studiati e selezionati con cura i componenti dei sistemi di raffreddamento, progettati per adattare automaticamente i consumi in base al livello di popolazione del data center. Questo approccio consente ai sistemi di raffreddamento di operare costantemente nel loro punto di efficienza ottimale, contribuendo a una gestione energetica intelligente e sostenibile.

SMITT collabora inoltre con Legrand per la fornitura di componenti elettrici sostenibili. Questo partner strategico condivide l'impegno per la sostenibilità, offrendo soluzioni che riducono l'impatto ambientale, migliorano l'efficienza energetica e garantiscono la massima qualità dei componenti utilizzati.

SMITT adotta un approccio olistico alla sostenibilità, integrando soluzioni green in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, dalla selezione dei materiali alla logistica. Il trasporto degli shelter e dei data center prefabbricati, ad esempio, è ottimizzato per minimizzare le emissioni. La flessibilità e modularità delle soluzioni offerte da SMITT permettono di adattare i prodotti alle specifiche esigenze del cliente, evitando sprechi e garantendo un utilizzo razionale delle risorse.

Inoltre, il palo brevettato "FB" rappresenta un esempio di sostenibilità applicata alle infrastrutture 5G, grazie alla possibilità di essere assemblato senza gru e di essere rinforzato man mano che nuovi operatori installano antenne aggiuntive, evitando così di sostituire completamente la struttura e limitando l'impatto ambientale.



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo documento di sostenibilità di SMITT s.r.l. (nel documento anche “SMITT” o “Azienda”) e sarà redatta con frequenza annuale. Con la realizzazione di questo documento, strutturato secondo gli standard di rendicontazione più diffusi a livello internazionale, SMITT intende fornire volontariamente ai propri stakeholder un quadro rappresentativo del suo impegno verso il paradigma dello sviluppo sostenibile.

La decisione di pubblicare volontariamente questa informativa si inserisce nel percorso delineato dalla Commissione Europea attraverso la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che stabilisce per le grandi imprese (principali business partners di SMITT) un obbligo di rendicontazione sui temi della sostenibilità a partire dall'esercizio 2025, con pubblicazione nel 2026. I dati contenuti nell'informativa di sostenibilità si riferiscono, salvo diversa indicazione, a SMITT s.r.l. e coprono il periodo compreso tra il 1° Gennaio 2023 e il 31 Dicembre 2023. Laddove possibile, è stata fornita una comparazione con l'anno precedente. Il perimetro delle informazioni e dei dati di questa informativa di sostenibilità è il medesimo del Bilancio di Esercizio di SMITT s.r.l. al 31 dicembre 2023, con eventuali differenze di perimetro espressamente segnalate nel documento.

SMITT ha predisposto l'informativa di sostenibilità adottando come riferimento metodologico i GRI Sustainability Standards 2021 (di seguito “GRI Standards”), emessi dall'organismo GSSB - Global Sustainability Standards Board, secondo l'opzione “with reference to”.

Le tematiche trattate in questo documento sono emerse da un'analisi basata su una ricognizione interna della azienda ed esterna (ad esempio, i temi dell'Agenda 2030 delineati nei 17 Sustainable Development Goals - SDGs; topic contenuti negli standard di rendicontazione, in particolare i GRI Standards; informative di sostenibilità pubblicate da competitor, clienti e fornitori). Per le tematiche identificate, è stata avviata la raccolta delle informazioni disponibili in linea con i requisiti dei GRI Standards.

La redazione del documento è stata curata da un gruppo di lavoro interno composto da referenti di diverse aree aziendali e un supporto esterno. Durante il processo di raccolta, i soggetti coinvolti hanno fornito i contenuti di loro competenza utilizzando estrazioni dai sistemi informativi aziendali. In appendice è incluso il GRI Content Index, come richiesto dai GRI Standards, che fornisce il dettaglio dei contenuti rendicontati.

Per maggiori informazioni sul Report di Sostenibilità di SMITT s.r.l. è possibile contattare l'indirizzo email info@smitt.it.

Questo documento è stato approvato dall'Amministrazione di SMITT s.r.l. il 10/12/2024, ed è disponibile sul sito web dell'azienda.

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	SMITT ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

		Pagine
GRI 2 – Informativa Generale 2021		
2-1	Dettagli organizzativi	Pag. 3-4, 22
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 22
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 22
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 3-4
2-7	Dipendenti	Pag. 15-16; 26
2-8	Lavoratori non dipendenti	Pag. 16; 26
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 1
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Non si sono verificati episodi di non conformità a leggi e regolamenti.
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 6-7
2-30	Contratti collettivi	Il 100% dei dipendenti di SMITT è coperto dai contratti collettivi.

		Pagine
GRI 201: Performance economica (2016)		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Pag. 5; 27
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Nel corso dell'anno SMITT non ha registrato incidenti di corruzione
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)		
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Nel corso dell'anno SMITT non ha registrato azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Pag. 11; 27
302-4	Riduzione del consumo di energia	Pag. 11; Descrizione presente solo in termini quantitativi.
GRI 305: Emissioni (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Pag. 13; 28
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 13; 28
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Pag. 11; Descrizione presente solo in termini quantitativi.
GRI 306: Rifiuti (2020)		
306-3	Rifiuti generati	Pag. 13-14; 28
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	Pag. 13-14; 29
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Pag. 13-14; 29

		Pagine
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro (2018)		
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 18; 31
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Pag. 17; 30
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Pag. 16; 28-29
GRI 406: Non discriminazione (2016)		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso dell'anno SMITT non ha registrato episodi di discriminazione.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)		
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso dell'anno SMITT non ha registrato episodi di non conformità relativi a temi di salute e sicurezza dei clienti.
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Nel corso dell'anno SMITT non ha registrato reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati

TABELLE

GRI 2-7 Numero totale di dipendenti per sesso e per regione						
Sede	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2023		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Italia	12	6	18	12	5	17
Totale	12	6	18	12	5	17

GRI 2-7 Numero totale di dipendenti per tipo di contratto, genere e regione							
Sede	Tipo di contratto	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2023		
		Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Italia	Determinato	-	-	-	-	-	-
	Indeterminato	12	6	18	12	5	17
Totale		12	6	18	12	5	17

GRI 2-7 Numero totale di dipendenti suddivisi per full time/part time, sesso e regione							
Sede	Full Time / Part Time	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2023		
		Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Italia	Full-time	11	5	16	10	3	13
	Part-time	1	1	2	2	2	4
	Totale	12	6	18	12	5	17

GRI 2-8 Numero di lavoratori esterni (FTE o HC) per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	2022			2023		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Staff esterno	-	-	-	-	-	-
Lavoratori autonomi	3	-	3	3	-	3
Interinali	1	-	1	-	-	-
Stagisti	3	1	4	3	-	3
Totale	7	1	8	6	-	6

TABELLE

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito		2023
Valore economico generato		3 136 963.00 €
ricavi delle vendite e delle prestazioni		3 116 846.00 €
altri ricavi e proventi		20 117.00 €
Valore economico distribuito		3 131 664.00 €
Valore economico distribuito ai fornitori		2 135 767.00 €
Valore economico distribuito ai dipendenti		684 165.00 €
Valore economico distribuito ai finanziatori		223 710.00 €
Valore economico distribuito alla Pubblica Amministrazione		88 022.00 €
Valore distribuito a collettività e ambiente		0.00 €
Valore economico trattenuto		5 299.00 €

GRI 302-1 Consumi energetici interni all'organizzazione in GigaJoule					
Fonte energetica	Unità di misura	2022		2023	
			GJ		GJ
Combustibili non rinnovabili			523,49		398,7
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	8.633,00	296,01	4.149,00	142,26
Gasolio per autotrazione	l	6.149,86	221,35	6.887,25	247,89
Benzina per autotrazione	l	191,58	6,11	267,37	8,53
Energia elettrica			424,48		299,86
Energia Elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	kWh	117.912,00	424,48	83.297,00	299,86

Fattori di conversione ed emissione utilizzati				
Vettori	UdM	Fattore di conversione (GJ)	Fattore di emissione Min. Ambiente 2023	Fattore di emissione Min. Ambiente 2022
Gas Naturale	Smc	0.034289	0.002004	0.001991
Diesel/Gasolio autotrazione	l	0.035994	0.00266196	0.00266196
Benzina autotrazione	l	0.0319162	0.00233248	0.00233248
Energia elettrica acquistata da rete	kwh	0.0036	0.0002598	0.0002598

TABELLE

GRI 305-1 Emissioni in tCo2e						
Consumi energetici per la produzione interna	UdM	Quantità 2022	Quantità 2023	Emissioni in tCo2e 2022	Emissioni in tCo2e 2023	Variazione Emissioni 2023/2022
<i>Gas Naturale</i>	Smc	8633,00	4149,00	17,30	8,31	-51,94%
Carburanti per i veicoli aziendali						
<i>Diesel/Gasolio autotrazione</i>	l	6149,86	6887,25	16,37	18,33	11,99%
<i>Benzina autotrazione</i>	l	191,58	267,37	0,45	0,62	39,56%
Energia elettrica acquistata dalla rete						
<i>Energia elettrica acquistata da rete</i>	kwh	117912,00	83297,00	30,63	21,64	-29,36%

GRI 306-3 Rifiuti generati				
Tipologia di rifiuto	Codice	Unità di misura	2022	2023
			Totale	Totale
Rifiuti pericolosi				
<i>Imballaggi metallici, compresi i contenitori a pressione vuoti (bombolette spray)</i>	150111	ton	0,10	0,06
<i>Assorbenti, mater. Filtranti (inclusi filtri olio)</i>	150202	ton	-	0,41
<i>Materiale isolante contenente sostanze pericolose</i>	170603	ton	-	0,39
Totale		<i>ton</i>	<i>0,10</i>	<i>0,86</i>
Rifiuti non pericolosi				
<i>Metalli misti</i>	170407	ton	0,65	1,85
<i>Materiali isolanti diversi</i>	170604	ton	-	0,20
<i>Cartongesso</i>	170802	ton	-	0,29
<i>Imballaggi in materiali misti (residuo pavimenti)</i>	150106	ton	-	0,66
<i>Polveri e particolato di materiali ferrosi</i>	120102	ton	-	0,14
Totale		<i>ton</i>	<i>0,65</i>	<i>3,14</i>
TOTALE		ton	0,75	4,00

TABELLE

GRI 306-4/5 Peso totale dei rifiuti non inviati a smaltimento per metodologia di recupero									
Metodo di smaltimento [t]	Unità di misura	2022				2023			
		In sede	Fuori sede	Totale	%	In sede	Fuori sede	Totale	%
Rifiuti pericolosi									
Smaltimento	ton	-	0,10	0,10	13%	-	0,86	0,86	21,51%
Recupero	ton	-	-	-	0%	-	-	-	0,00%
Rifiuti non pericolosi									
Smaltimento	ton	-	0,65	0,65	87%	-	0,63	0,63	15,73%
Recupero	ton	-	-	-	0%	-	2,51	2,51	62,77%
Totale		0	0,75	0,75	1	0	4	4	100,00%

GRI 405-1 Numero totale di dipendenti per inquadramento e per genere						
Numero di persone	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	5	6	11	6	5	11
Operai	7	-	7	6	-	6
Totale	12	6	18	12	5	17

GRI 405-1 Dipendenti per categoria professionale e per genere (percentuali)						
Numero di persone	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale categoria/Totale dipendenti	Uomini	Donne	Totale categoria/Totale dipendenti
Dirigenti	0	0	0%	0	0	0%
Quadri	0	0	0%	0	0	0%
Impiegati	45%	55%	61%	55%	45%	65%
Operai	100%	0	39%	100%	0	35%
Totale	67%	33%	100%	71%	29%	100%

TABELLE

GRI 405-1 Dipendenti per inquadramento e per fascia d'età (percentuali)								
Numero di persone	al 31 dicembre 2022				al 31 dicembre 2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50anni	Totale
Dirigenti	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Quadri	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Impiegati	9%	45%	45%	61%	9%	55%	36%	65%
Operai	0%	57%	43%	39%	0	67%	33%	35%
Totale	6%	50%	44%	100%	6%	59%	35%	100%

GRI 404-1 Ore di formazione						
numero di ore	2023					
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	24	2	4	1	28	2
Operai	64	5	0	0	64	4
Totale	88	7	4	1	92	5

GRI 404-1 Ore di formazione per tipologia di formazione		
Categoria di formazione	2023	
	N. di partecipanti	Totale ore
Sicurezza sul lavoro	4	20
Primo soccorso	6	24
Uso carroponte	6	48
Totale formazione	16	92

TABELLE

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro			
Infortuni sul lavoro			Trend
Numero di incidenti	2022	2023	2023/2022
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-	0
Numero totale di infortuni sul lavoro non gravi	3	0	-100%
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	3	0	-100%

Dati temporali			Trend
Ore	2022	2023	2023/2022
Ore lavorate (ore ordinarie + ore straordinarie)	31 043.50	26 107.00	-16%
Moltiplicatore per il calcolo	1 000 000	1 000 000	0%

Tassi			Trend
Tasso	2022	2023	2023/2022
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	96.64	0.00	-100%



SMITT

CRITICAL INFRASTRUCTURE SOLUTIONS

VIA MARTIRI DELLA LIBERTA', 5 - RONCADELLE (BS) 25030

PARTITA IVA: 03859630984

TEL: +39.0302586164

FAX: +39.0302586167

PEC: SMITTSRL@LAMIAPEC.IT